
ÁNGEL VIRAMO

de Lope

angel@elolivozen.com

91 574 46 98 - 639 207 909

Facilitador de Constelaciones Sistémicas
(Familiares y Organizacionales).

Miembro Didacta de la AEBH (Asociación Española Bert Hellinger).

Conoció las Constelaciones Familiares en el año 98 y posteriormente a Bert Hellinger - su creador - y se formó como terapeuta de Constelaciones Sistémicas por Peter Bourquin, Bert Hellinger, Stephan Hausner, Jutta ten Herkel, Angélica Olvera, Vedanta Suravi,... y por Gunthard Weber, Matthias Varga, Jan Jacob Stam,...

También es Terapeuta de Integración del Movimiento (según método Feldenkrais); de Energía de Chakras e Instructor de Técnicas de Meditación.

Imparte **Formaciones y Talleres de Constelaciones Sistémica.**

Además asesora y hace seguimientos a empresas y organizaciones en cambios, fusiones, selección de personal, elección de productos, etc...

LUGAR:

"NAMASTÉ"

C/ Roble, 7-9

esquina a Jardín Botánico

SEGOVIA

PRECIO:

Taller 80 Eur.

Sin Constelar 40 Eur.

INFORMACION Y RESERVAS:

921 43 51 21- 626 450 441

Ingresar 50€ en BSCH 0082-5803-89-0700225566 a nombre de Mercedes Sanchez Namasté, poner **NOMBRE** y **FECHA** del curso y confirmar por teléfono.

También se puede pagar en Namasté.

Se devuelve si cancelas con 3 días de antelación.

PLAZAS LIMITADAS



Día:

**Taller de
Constelaciones
Sistémicas**

**(Familiares, Financieras, Laborales,
Organizacionales, Empresariales...)
según Bert Hellinger**



**Facilita:
Ángel Viramo
de Lope**

Miembro Didacta de AEBH

"... Detrás de cualquier acción por extraña que parezca siempre actúa el amor..."
Bert Hellinger

Taller de Constelaciones Sistémicas (Familiares, Financieras, Laborales, Organizacionales, Empresariales...) según Bert Hellinger

La familia y las organizaciones son un sistema y como tal tienen su propia forma de expresarse y de buscar el equilibrio. Cada vez que sufre una injusticia (como la muerte temprana de un miembro de la familia o alguien que es despedido injustamente) el sistema lo expresará a través de otro miembro de ese sistema o de uno posterior.

Ejemplos:

Si el hermano de mi padre ha sido excluido de la familia porque se casó con alguien que la familia no quería, yo sin haberlo conocido me puedo sentir excluido y enfadado con mi familia sin que a mí me hayan hecho nada.

Un marido engaña a su mujer, y ésta en vez de expresarse y defenderse, se muestra sumisa y complaciente.

Posteriormente la hija de ésta pareja tiene enfados injustificados hacia su marido.

Alguien que ocupa un puesto de una empresa es despedido sin causa justificada o colocado en un puesto inferior al que tenía. La empresa empieza a sentir la desconfianza que sus empleados sienten y como baja la entrega en el trabajo.

Quando logramos ordenar nuestro sistema familiar o empresarial **dándole a cada miembro el lugar y el respeto que le corresponde incluido el nuestro**, toda nuestra vida empieza a fluir y a estar en paz con todo nuestro entorno.

¿A QUIEN VA DIRIGIDO?

A todas aquellas personas que quieran trabajar algún asunto familiar que no les deja ser felices en su vida cotidiana; **relaciones padres-hijos, relaciones de pareja, enfermedades físicas y psíquicas, muerte de algún ser querido, abortos, etc.**

También a personas que lideren una **empresa, negocio, proyecto, organización, asociación, negocio familiar**. Y para **jefes, autónomos, directivos consultores, responsables de recursos humanos, coachings, etc.**

¿CUÁNDO ES ACONSEJABLE UNA CONSTELACION?

- Cuando se sufren enfermedades (tanto físicas como psíquicas).
 - Cuando se sufren situaciones traumáticas que se repiten.
 - Cuando se tienen problemas con la pareja, con los padres, con los hijos.
 - Cuando se tienen abortos.
 - Cuando no encuentras tu sitio en la vida o el trabajo
 - Cuando nos encontramos ante una encrucijada familiar o laboral
-
- Cuando hay dificultades económicas o el negocio no va bien.
 - Cuando bajan los clientes o los ingresos.
 - Cuando hay problemas de liderazgo o cambios de jefe.
 - Cuando se tienen conflictos en el trabajo con el jefe, los compañeros, los clientes, ...
 - En procesos de reestructuración, compra o fusión.
 - Para selección de personal, recursos humanos.
 - Para fijar metas y objetivos.
 - Para resolver dinámicas ocultas en empresas familiares.